



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันกาทุจริต.

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราย

สถานที่ตั้ง.....หมู่ที่ ๙ ตำบลโพธาราย อำเภอโพธาราย จังหวัดร้อยเอ็ด

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางฉันทวีจิรา โคตรพุดชัย.

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราย

โทรศัพท์.....๐๔๓.๕๙๕.๐๗๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....<https://phonsai-hos.com/sasuk/>

LINE ID : .....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและ เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราย	๖	๖	๖
๒. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรใหม่วัย คุณธรรม จริยธรรมป้องกันการทำผิดและความรับผิดชอบ ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราย	๖	๖	๖
๓. โครงการส่งเสริมคนดี ศรีสุขโพธาราย	๖	๖๐	๖๖
๔. โครงการสาธารณสุขอำเภอโพธาราย สังคมวัฒนธรรม	๖	๖	๖

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ	

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ	

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ	

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนา หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความ ดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยกา รส่งเสริม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือ การทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรมของตนเองทั้งเป็น กิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงานและกิจกรรมการทำความ ดีด้านภายนอก</p> <p>ทรัพยากร ๑.๕ กำหนดกิจกรรมการร่วมทำบุญ ในวาระเทศกาล เช่น ทำบุญปีใหม่ และวันสงกรานต์ หรือวันสำคัญทาง ศาสนา</p>	<p>๑.โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราย ๑.๑ กิจกรรมแต่งตั้งคณะทำงาน และประชุมชี้แจงแนวทางการ ดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๑.๒ กิจกรรมมอบรางวัลให้แก่ สังกัด เรื่องคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>๖ คน</p>	<p>บุคลากรนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต</p>	-	สสอ.โพธาราย	✓	✓	✓	✓



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริม องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาค ส่วนอื่น ๆ</p>	<p>หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดและส่ง รายงานให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๑.๕ กำหนดมาตรการที่สอดคล้องกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และมีการใช้บังคับอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน</p> <p>๑. โครงการ ส่งเสริมคนดี ศรีสาสุข เกษตรวิสัย</p> <p>๑.๑ ส่งเสริมการทำความดีของ บุคลากร นำไปสู่องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <p>๑.๒ มีช่องทางประกาศคุณความดี กับ บุคคลากร ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโพธาราย โดยการ มอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่าง ๆ</p> <p>๑.๓ ส่งเสริมการทำความดีของ เครือข่าย อสม.แต่ละตำบล ในการ ปฏิบัติงานในชุมชน นำไปสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑.๔ เปิดโอกาสให้บุคลากรและ เครือข่าย แสดงความยินดีต่อ พฤติกรรมของคนดี ในงานวัน อสม. ประจำปี</p>	<p>๖ คน</p>	<p>สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอโพธาราย เป็นองค์กร คุณธรรม และ สามารถส่งเสริม บุคลากรให้มี คุณธรรมและ สร้างภาพ เข้มแข็งของ เครือข่าย และ ขยายความ ร่วมมือจากภาค ส่วนอื่น ๆ ได้</p>	-	สสอ.โพธาราย	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และสร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงานด้านกร ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑.โครงการสาธารณสุขอำเภอโพน ทราย สังคมวัฒนธรรม ๑.๑ กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ให้ บุ ค ล า ก ร ยี ต ห ลั ก ต า พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลและ ข้อกำหนดของส่วนราชการอย่าง เคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ให้มี การเปิดเผยสิ่งทุจริต (ไม่ทนต่อการ ทุจริต)การฝ่าฝืนจริยธรรม การให้ ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือผู้ถูกรังแกโดยไม่ เป็นธรรม ไม่ปล่อยปละละเลย ผ่าน สื่อของสำนักงาน ๑.๒ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทาง จริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย ในบุคลากร โดยการกำหนดข้อ ปฏิบัติร่วมกัน</p>	<p>๖ คน</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วม ชมรมและเข้า ร่วมกิจกรรม ของชมรมทุก กิจกรรม</p>	-	สสอ.โพนทราย	✓	✓	✓	✓

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๐.....คน	.....๑๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๐.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๐.....แห่ง	.....๑๐.....แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๐.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๐.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
	.....๐.....คน	.....๖.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- บุคลากรและภาคีเครือข่ายนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียงวินัยสุจริตจิตอาสาคุณงามใจเป็นหลักในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต
- บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะ
- หน่วยงานได้ยกระดับเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- บุคลากรและภาคีเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการทำทศวาที

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นางจันทร์จิรา โศทรพูนชัย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานต้นกล้าคุณธรรมชำนาญงาน  
วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายสุภศักดิ์ เมืองพรหม)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอโพธาราม  
วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘