

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลโพธารายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ (People Excellence)	แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๙			
วัตถุประสงค์	๑. องค์กรที่มีกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กร ๒. เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน				
ตัวชี้วัด	ข้อที่ ๖๒ ชื่อ ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ				
สถานการณ์	Happy Public Organization Index หมายถึง ดัชนีวัดสุขภาวะระดับองค์กรหรือ ประกอบด้วย ๑ สุขด้วยผลลัพธ์ : ความสำเร็จจากผลลัพธ์การทำงานที่ดี (Success) ๒ สุขด้วยการจัดการ : มีระบบการบริหารจัดการที่ดี (Administration) ๓ สุขด้วยสุขภาพกายและใจ : การส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพกายและใจที่แข็งแรง (Body and Mind) ๔ สุขด้วยบรรยากาศ : มีการดำเนินการสร้างบรรยากาศและสัมพันธภาพให้เอื้อต่อความสุขในการทำงาน (Atmosphere) ๕ สุขด้วยกระบวนการสร้างสุข : มีการลงทุนที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการสร้างสุขให้กับคนในองค์กร (Investment)				
แนวทาง มาตรการ/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ (เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/คณะทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ					
กิจกรรมหลัก ๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (HRD) CUP โพธาราย ๑.๒ ประชุมวางแผนการดำเนินงาน	ต.ค. ๒๕๖๙				
มาตรการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมี ส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย					

แนวทาง มาตรการ/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ (เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
กิจกรรมหลัก ๑. จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	- พัฒนาศักยภาพบุคลากร โรงพยาบาลโพธาราย ตามแผน HRD - พัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มงานการแพทย์ ๑๘ คน - พัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มงานทันตกรรม - พัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มงานเภสัชกรรมรวม ๑๐ คน - พัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มงานการพยาบาล ๔๒ คน - พัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๓๔ คน - พัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ ๔ คน - พัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และองค์กรวม ๑๓ คน - พัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ ๙ คน	๓๗๑,๐๐๐ บาท ๒๐๗,๓๒๐ บาท ๑๐๕,๐๘๐ บาท ๒๒๓,๗๘๒ บาท ๒,๙๔๘,๐๑๐ บาท ๒๖๔,๖๖๖ บาท ๑๑๒,๐๐๐ บาท ๒๗๕,๔๕๒ บาท ๑๑๐,๐๐๐ บาท	เงินบำรุง	

แนวทาง มาตรการ/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ (เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
กิจกรรมหลัก ๑. จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (ต่อ)		- พัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู ๘ คน - พัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มงานโภชนศาสตร์ ๓ คน - พัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มงานแพทย์แผนไทย ๓ คน - พัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มงานรังสีวิทยา ๒ คน - พัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มงานจิตเวชฯ ๓ คน	๑๓๖,๐๐๐ บาท ๙๑,๕๔๐ บาท ๙๖,๓๑๐ บาท ๖๔,๐๐๐ บาท ๑๐๖,๓๔๐ บาท		
มาตรการที่ ๕ พัฒนาระบบติดตาม กำกับ และ ประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ					
กิจกรรมหลัก ๑. ประเมินผลความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ในองค์กร ก.ย. ๒๕๖๙	ก.ย. ๒๕๖๙				
รวมงบประมาณ ๔,๗๔๐,๕๐๐ บาท (สี่ล้านเจ็ดแสนสี่หมื่นห้าร้อยบาทถ้วน)					