



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราม

สถานที่ตั้ง.....หมู่ที่ ๙ ตำบลโพธาราม อำเภอโพธาราม จังหวัดร้อยเอ็ด

ชื่อผู้ประสาน.....นางยุคลธร สอนสนาม.....ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอโพธาราม

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด.....โทรศัพท์.....๐๘๕ ๒๐๘ ๐๒๗๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Email: yukontorn๐๐๓๑๕๕@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	๒๕	บุคลากรและ เครือข่ายนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง,วินัย, สุจริต,จิตอาสา ,กตัญญู มาใช้ เป็นหลักในการ ทำงานและ ดำรงชีวิต ประจำวัน	-	สสอ.โพธาราย	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ(๑) ชื่อโครงการ/ กิจกรรมส่งเสริม และถ่ายทอดนโยบายเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ประการได้แก่พอเพียงวินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญูและนำหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มา เป็นคุณ ค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลัก คิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเจน	๒๕	บุคลากรและ ภาคิ เค รื อ ข่า ย น ำ คุ ณ ธ ร ร ม ๕ ป ระ ก า ร ไ้ ก่ พ อ เ พื ช ง ว ิน ยั สุ จ ริ ต จ ิต อ า ส า ก ต ัญ ญู มา ใช้ เป็น ห ลั ก ใน ก า ร ป ฏิ บั ตั ง ก า น และ ด ำ ร ง ชี วิ ต	-	สสอ.โพธาราย	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๑๕	บุคลากรที่นำ คุณธรรม ๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญูมาเป็น คุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต และ มุ่งเน้น ผู้นำที่มี จิตสาธารณะ			✓	✓	✓	✓
	(๓) ชื่อโครงการ/ กิจกรรม หน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต นำแนวทางการประเมินองค์กร คุณธรรม อย่างเป็นรูปธรรม ที่สอดคล้องกับ เกณฑ์ การประเมินองค์กรชุมชนอำเภอจังหวัดคุณธรรม ของ กรมการศาสนา มาใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๒๕	มีการประเมิน องค์กรคุณธรรม อย่างเป็น รูปธรรมที่ สอดคล้องกับ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร ต้นแบบ	-	สสอ.โพธาราม	✓	← ✓ →	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๕..... คน	๑๕..... คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๕..... แห่ง	๕..... แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕..... แห่ง๑๒๐..... คน	๕..... แห่ง๑๒๐..... คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๓..... ระบบ	๓..... ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๕..... แห่ง๑๒๐..... คน	๕..... แห่ง๑๒๐..... คน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๕..... แห่ง๑๒๐..... คน	๗..... แห่ง๑๒๐..... คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม **ชมรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต** หน่วยงาน **สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราม**

๑. สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

โครงการนี้สอดคล้องกับ มิติการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างค่านิยม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู รวมทั้งการนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามมาเป็นแนวทางการดำเนินชีวิตและการทำงาน

สอดคล้องกับ **ดัชนีคุณธรรมของหน่วยงานภาครัฐ** ในด้าน

- การมีวินัยและการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ
- การยึดมั่นในความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้
- การมีจิตอาสาและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม
- การเคารพและยึดถือวัฒนธรรมและคุณค่าที่งดงาม

๒. สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราม ได้ดำเนินโครงการเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านกลไก **ชมรมจริยธรรม และ ชมรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต** โดยจัดกิจกรรมหลากหลาย เช่น

- การอบรมและบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการและหลักธรรมทางศาสนา
- การรณรงค์และจัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- การปลูกฝังค่านิยมพอเพียงและสุจริตในการปฏิบัติงาน
- การเชิดชูและเผยแพร่แบบอย่างบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมภายในองค์กร
- การติดตามประเมินผลและนำเสนอแนะมาพัฒนาต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงาน พบว่าบุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน เกิดบรรยากาศการทำงานที่โปร่งใส เอื้อเฟื้อ และเคารพกัน และกัน พร้อมเป็นต้นแบบด้านคุณธรรมให้กับหน่วยงานอื่น

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..กิจกรรมส่งเสริม และถ่ายทอดนโยบายเป็น องค์การคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ประการได้แก่พอเพียงวินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณ ค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏ ชัดเจน

๑. สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

กิจกรรมนี้สอดคล้องกับ **มิติการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส** ตามดัชนีคุณธรรมของหน่วยงานภาครัฐ โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญ ได้แก่

- การมีวินัยและการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างเคร่งครัด
- การยึดมั่นในความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้
- การปลูกฝังจิตอาสาเพื่อสังคมและชุมชน
- การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมไทยที่งดงามมาเป็นแนวทางการดำเนินงานและการใช้ชีวิต
- การเสริมสร้างค่านิยมกตัญญูต่อบุพการี ผู้มีพระคุณ และองค์กร

๒. สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

ได้ดำเนินกิจกรรมถ่ายทอดนโยบายและส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการให้แก่บุคลากรทุกระดับ ผ่านการประชุม อบรม เวิร์กชอป และกิจกรรมจิตอาสา เช่น การทำความสะอาด พื้นที่สาธารณะ การปลูกต้นไม้ การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส และการรณรงค์ป้องกันการทุจริต

มีการนำหลักธรรมทางศาสนาและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นส่วนหนึ่งในกิจวัตรการทำงานและการตัดสินใจของบุคลากร รวมถึงส่งเสริมการรักษาและสืบสาน วัฒนธรรมไทย

ผลการดำเนินงานพบว่า บุคลากรมีความตระหนักในคุณธรรมเพิ่มขึ้น เกิดความร่วมมือ เอื้อเพื่อเกื้อกูลกันในองค์กร การทำงานมีความโปร่งใส และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับหน่วยงานอื่นในพื้นที่

ถ้าคุณต้องการ ผมสามารถปรับให้เป็น **แบบฟอร์มรายงานพร้อมบรรทัดว่าง** สำหรับกรอกข้อมูลกิจกรรมและผลลัพธ์เพิ่มเติมได้ด้วยนะครับ จะช่วยให้ส่งรายงานได้ทันที

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการกิจกรรม)

หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต นำแนวทางการประเมินองค์คุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์คุณธรรมของกรมการศาสนา มาใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์คุณธรรมต้นแบบ

๑. สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

กิจกรรมนี้สอดคล้องกับ มิติการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใต้ดัชนีคุณธรรมของหน่วยงานภาครัฐ โดยเน้นประเด็นสำคัญดังนี้

- การยึดมั่นในความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตามเกณฑ์ของกรมการศาสนา
- การเสริมสร้างวินัยและความรับผิดชอบ ต่อภารกิจและบทบาทของบุคลากร
- การปลูกฝังคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
- การมีส่วนร่วมของบุคลากรและชุมชน ในการประเมินและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร
- การบูรณาการหลักธรรมทางศาสนา และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการทำงานและการตัดสินใจ

๒. สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตได้นำเกณฑ์การประเมินองค์คุณธรรมของกรมการศาสนามาใช้ เพื่อประเมินสถานะและศักยภาพขององค์กรอย่างเป็นระบบ โดยมีกระบวนการดังนี้

- จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์และขั้นตอนการประเมินแก่บุคลากร
- เก็บข้อมูลเชิงประจักษ์และหลักฐานประกอบการประเมิน
- ดำเนินการประเมินตามมิติและตัวชี้วัดที่กำหนด
- วิเคราะห์ผลการประเมินและระบุจุดเด่น จุดที่ต้องพัฒนา
- จัดทำแผนปรับปรุงและขับเคลื่อนให้บรรลุตามเกณฑ์องค์คุณธรรมต้นแบบ

ผลการดำเนินงานพบว่า บุคลากรมีความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินมากขึ้น เกิดการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร และสามารถกำหนดแนวทางปรับปรุงเพื่อยกระดับองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหา

๑. บุคลากรบางส่วนยังขาดความเข้าใจเชิงลึกเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมการศาสนา
๒. การจัดเก็บข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อประกอบการประเมินยังไม่เป็นระบบเดียวกันในทุกหน่วยงานย่อย
๓. การบูรณาการคุณธรรม ๕ ประการและหลักธรรมทางศาสนาในงานประจำยังมีความต่อเนื่องไม่สม่ำเสมอ
๔. เวลาและทรัพยากรสำหรับการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมยังมีข้อจำกัด

ข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ให้บุคลากรทุกระดับเข้าใจเกณฑ์การประเมินและวิธีปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม
๒. จัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติในการจัดเก็บข้อมูลและหลักฐานเพื่อรองรับการประเมินอย่างเป็นระบบ
๓. กำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อให้ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
๔. ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการติดตาม ประเมิน และรายงานผล เพื่อให้ข้อมูลถูกต้องและรวดเร็ว
๕. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย รวมถึงชุมชนและภาคีเครือข่าย ในการพัฒนาและรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

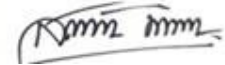
(นางยุคลธร สอนสนาม)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสารณสุขอำเภอโพธาราม

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ลงชื่อ 

(นายสุศักดิ์ เมืองพรหม)

ตำแหน่ง สารณสุขอำเภอโพธาราม

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘