



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราม
เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราม จังหวัดร้อยเอ็ด จึงได้มีการกำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานโดยแบ่งเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

๑. นโยบายการวางแผนกำลังคน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราม จังหวัดร้อยเอ็ด มีความมุ่งมั่นให้การสนับสนุนให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนภารกิจในความรับผิดชอบ ให้สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ได้มีการวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบของหน่วยงานในสังกัด เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร

๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือก

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราม จังหวัดร้อยเอ็ด เล็งเห็นถึงความสำคัญในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรทั้งในส่วนของการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรใหม่เพื่อเข้าทำงานในตำแหน่งแรกบรรจุ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรภายในเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่สอดคล้องกับตำแหน่งงาน

๓. นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติราชการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราม จังหวัดร้อยเอ็ด ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติราชการที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการผลักดันให้ภารกิจของหน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ โดยมีนโยบายในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล ที่มีความสอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบ โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรได้รับทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งมีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

/๔. นโยบายด้านการพัฒนา...

๔. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราย จังหวัดร้อยเอ็ด ได้ให้ความสำคัญในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากร โดยการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นธรรม เพื่อสร้างคุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพรวมทั้งยังส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ

๕. นโยบายด้านการสร้างความผูกพันในองค์กร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราย จังหวัดร้อยเอ็ด จึงกำหนดนโยบายการสร้างความผูกพันในองค์กรขึ้น เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กรและลดปัญหาการบริหารภายในองค์กร การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร โดยการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวให้มีความสุข โดยมีการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงาน และบรรยากาศในการทำงานที่ดี

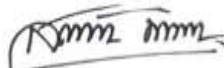
ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสุภศักดิ์ เมืองพรหม)

สาธารณสุขอำเภอโพธาราย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๘
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราม กระทรวงสาธารณสุข
วัน/เดือน/ปี	๑ มีนาคม ๒๕๖๘
หัวข้อ	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑.นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสาธารณสุขอำเภอโพธาราม ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงาน Link: https://phonsai-hos.com/sasuk/ ๒.วิธีการและขั้นตอนเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราม	
Link ภายนอก	https://phonsai-hos.com/sasuk/
หมายเหตุ	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางจันทร์จิรา โคตรพลชัย) เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ผู้รับรองการให้ข้อมูล  (นายสุกศักดิ์ เมืองพรหม) สาธารณสุขอำเภอโพธาราม วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางจันทร์จิรา โคตรพลชัย) เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘	