



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายงานผล รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมนำองค์กรผาสุก.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราม จังหวัดร้อยเอ็ด

สถานที่ตั้ง.....๑๐๔ หมู่ ๙ ถนนประชาสุขสันต์ ตำบลโพธาราม อำเภอโพธาราม จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๒๔๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายสมยศ ภูมิเรศสุนทร.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราม จังหวัดร้อยเอ็ด.....โทรศัพท์.....๐๘๙๒๗๔๕๕๘๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....somyot๑๕๕@gmail.com.....LINE ID : naynoom๒๑

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัดสำนัก งบประมาณกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในที่ ทำงานให้แก่บุคลากรในสังกัด เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์ของ สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรใน สังกัดทั้ง ข้าราชการและ ลูกจ้าง เข้ารับ การอบรม ๑๐๐ %	มีการจัดตั้ง ชมรมจริยธรรม เพื่อเฝ้าระวัง และป้องกันการ ทุจริต	๕,๐๐๐	สสอ.โพธาราย	/	/		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถี ใหม่	กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่บุคลากรในสังกัด เพื่อให้สมาชิกชมรมจริยธรรมนำ องค์กรสู่ความผาสุกมีความรู้ด้าน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	บุคลากรใน สังกัดทั้ง ข้าราชการและ ลูกจ้าง เข้ารับ การอบรม ๑๐๐ %	จนท. ในสังกัด มีความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการ ทุจริต	๕,๐๐๐	สสอ.โพธาราย	/	/		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของ เครือข่าย และขยายความ	การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ของชมรมจริยธรรมนำองค์กรผาสุก เพื่อให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องทุกข์	บุคลากรสสอ. โพธารายและ ภาคีเครือข่าย มี ความเข้มแข็ง	มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.โพธาราย	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	ให้ความรู้ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต แก่ อสม. และจัดตั้งเครือข่าย อสม.ระดับ หมู่บ้านเพื่อการเฝ้าระวังและป้องกัน การทุจริต	แ ล ะ ค ว า ม ร่วมมือ ๑๐๐ %	ช ม ร ม แ ล ะ สามารถจัดการ ได้อย่างเหมาะสม ไม่มีข้อร้องเรียน						
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรมในระดับ องค์กรให้เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	กิจกรรมประกาศยกย่องชมเชย บุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจที่ดีใน การทำงาน	บุคลากรสสอ. โพนทราย มี บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจที่ดีใน การทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.โพนทราย			/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐.....คน	๓๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓.....แห่ง๓๐.....คน	๕.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๓๐.....คน	๒.....แห่ง๕๐.....คน
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐.....คน	๓๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) อบรมให้ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในที่ทำงานให้แก่บุคลากรในสังกัด สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติในการส่งเสริมคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / ดัชนีคุณธรรมวินัย สุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ปลุกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์ของสาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต บุคลากรในสังกัดทั้งข้าราชการและลูกจ้าง เข้ารับการอบรม ๑๐๐ %

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) อบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัด สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติในการส่งเสริมคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม/ ดัชนีคุณธรรมวินัย สุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สมาชิกชมรมจริยธรรมนำองค์กรสู่ความผาสุกมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จนท. ในสังกัด มีความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต บุคลากรในสังกัดทั้งข้าราชการและลูกจ้าง เข้ารับการอบรม ๑๐๐ %
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของชมรมจริยธรรมนำองค์กรผาสุก สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติในการส่งเสริมคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม / ดัชนีคุณธรรมวินัย สุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป หน่วยงานรับเรื่องร้องทุกข์ให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่ อสม. และจัดตั้งเครือข่าย อสม.ระดับหมู่บ้านเพื่อการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต มีการแต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของชมรม และสามารถจัดการได้อย่างเหมาะสม <u>ไม่มีข้อร้องเรียน</u> บุคลากรสสอ.โพนทรายและภาคีเครือข่าย มีความเข้มแข็งและความร่วมมือ ๑๐๐ %
โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมประกาศยกย่องชมเชยบุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติในการส่งเสริมคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ดัชนีคุณธรรมวินัย สุจริต จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรมีขวัญกำลังใจที่ดีในการทำงานบุคลากรสสอ.โพนทราย มีบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ ทำให้เกิดความความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กรดีขึ้น เกิดกระบวนการทำงานและระบบงานดีขึ้นบนฐานคุณธรรม ความดีของคนในองค์กร จนกระทั่งสามารถสร้างภาพลักษณ์ดีขององค์กร เป็นต้นแบบในการดำเนินงานอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๑.เป็นการปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงาน ให้ปฏิบัติตามราชการเพื่อประโยชน์ของสาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล

๒.บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน มีการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ไม่ทุจริต คอรัปชั่น

๓.บุคลากรมีขวัญกำลังใจที่ดีในการทำงาน

๔.ยกระดับการรับรู้ ทักษะ และพฤติกรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม รวมถึงการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมกล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายสมยศ ภูมิเรศสุนทร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ลงชื่อ



(นายสมพงษ์ สุดชันธุ์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพนทราญ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗