

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราม จังหวัดร้อยเอ็ด

Excellence People Excellence		แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ					โครงการ บริหารทรัพยากรบุคคล	
วัตถุประสงค์	๑. เพื่อให้บุคลากรมีอัตรากำลังที่เหมาะสม/พัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด Competency							
	๒. เพื่อสร้างความสุขในการทำงานของบุคลากร							
ตัวชี้วัด ที่	๓๘. ระดับความสำเร็จของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา							
	- ระดับความสำเร็จของอำเภอที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ							
	๓๙. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ							
สถานการณ์	ขาดแคลนบุคลากรสาขาวิชาชีพ/ Productivity เกิน ๑๑๐ % Happy money มีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์							
มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนิน การ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
			รายละเอียด	จำนวน				
มาตรการ ๑ การพัฒนากำลังคน	- สำรวจ/จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตาม FTE/Productivity - แผนพัฒนาบุคลากรทุกกลุ่มวิชาชีพ/จัดหาบุคลากรที่ขาด - การบันทึกฐานข้อมูลบุคลากรในโปรแกรม HROPS - การประเมิน Competency/การจัดทำ อวช.เพื่อขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ค่าใช้จ่ายไปอบรม ค่าจ้างชั่วคราว	๔๐,๐๐๐ ๑๔๔,๐๐๐	UC UC	คณะกรรมการ HRD/Happy		
มาตรการ ๒ เสริมสร้างความสุข	- SWOT ด้านกำลังคน - จัดทำแผนพัฒนาเสริมสร้างความสุข - ประเมิน Happinometer/HPI/สรุปลดบทเรียน/นำเสนอ - Success story ๑ เรื่อง	สค.๖๖	รวม	๑๘๔,๐๐๐				
Small success	๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน				
	- คำสั่งคณะกรรมการ HRD - อำเภอมีระบบการบริหารจัดการอัตรา กำลังคนเช่น ตำแหน่งว่าง -มีแผนพัฒนาบุคลากรทุกกลุ่มวิชาชีพ	- สรุบบันทึกในโปรแกรม HROPS - ประเมิน Competency รอบ ๖ เดือน - บุคลากรได้รับการพัฒนาร้อยละ ๖๕ -มีการประเมินความสุขร้อยละ ๗๐	- สรุปรายงานผลการดำเนินงาน - หน่วยงานผ่านการประเมิน Productivity - บุคลากรได้รับการพัฒนาร้อยละ ๘๕	- Success story ๑ เรื่อง - ผลการประเมินเกณฑ์องค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๘๐				