



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

/ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)
ชื่อชมรม จริยธรรม นำองค์กรผาสุก หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราย
สถานที่ตั้ง ถนนประชาสุขสันต์ ตำบลโพธาราย อำเภอโพธาราย จังหวัดร้อยเอ็ด
ชื่อผู้ประสานงาน นายสมยศ ภูมิเรศสุนทร โทรศัพท์ ๐๘๙ - ๒๗๔๕๕๘๕
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๔.....กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๔.....กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม-.....บาท
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน-.....บาท
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่ บุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด ทั้งข้าราชการและ ลูกจ้างเข้ารับการ อบรม ๑๐๐ %	จนท. ในสังกัด มี ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการ ทุจริต	ไม่ใช้	สสอ.โพธาราย	/				บุคลากรในสังกัด เข้าร่วม โครงการ ๑๐๐% มีการจัดตั้ง คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน ในหน่วยงาน มีการจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในที่ทำงาน ให้แก่บุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด ทั้งข้าราชการและ ลูกจ้างเข้ารับการ อบรม ๑๐๐ %	มีการจัดตั้ง ชมรมจริยธรรม เพื่อเฝ้าระวัง และป้องกันการ ทุจริต	ไม่ใช้	สสอ.โพธาราย	/				บุคลากรในสังกัดได้รับการ พัฒนาจิตใจ พัฒนาค้นให้มีจิต สาธารณะและเกิดความสำนึก ร่วมในการสร้างสังคมแห่ง คุณธรรมและสมานฉันท์ รู้จัก การให้และเสียสละเพื่อ

									ประโยชน์ส่วนรวม หน่วยงานมี หลักคุณธรรมจริยธรรมเป็น แนวทางสำหรับให้บุคลากรได้ ยึดถือและปฏิบัติตาม
๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ของชมรมจริยธรรมน่องค์รผาสูก		มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ รับเรื่อง ร้องเรียน ร้อง ทุกข์ของชมรม และสามารถ จัดการ ได้อย่างเหมาะสม	ไม่ใช่	สสอ.โพนทราย	/	/			มีการจัดตั้งคณะกรรมการรับ เรื่องร้องเรียนในหน่วยงาน
๔. กิจกรรมประกาศยอ่งชมเชย บุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรมจริยธรรม		บุ ค ล า กร มี ขวัญกำลังใจที่ ดี ใน ก า ร ทำงาน	ไม่ใช่	สสอ.โพนทราย	/	/			

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน มีความมุ่งมั่นในการดำเนินงาน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี แลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ บุคลากรในสังกัดให้
ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กรเป็นอย่างดี

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ผู้รับผิดชอบในระดับอำเภอเป็นผู้รับผิดชอบงานใหม่ ยังขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ควรมีการติดตามผลการดำเนินงานหลังสิ้นสุดโครงการเพื่อความต่อเนื่อง และปรับเปลี่ยนการดำเนินงานอย่างเหมาะสม

ลงชื่อผู้รายงาน

(นายสมพงษ์ สุตพันธุ์)

ตำแหน่ง สารารณสุขอำเภอโพนทราย

วันที่ ๑๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb๑wrsZ๗sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr๖FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖