

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราย จังหวัดร้อยเอ็ด

Excellence People Excellence		แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ โครงการ บริหารทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์		๑. เพื่อให้บุคลากรมีอัตรากำลังที่เหมาะสม/พัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด Competency ๒. เพื่อสร้างความสุขในการทำงานของบุคลากร				
ตัวชี้วัด ที่		๓๘. ระดับความสำเร็จของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา - ระดับความสำเร็จของอำเภอที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ ๓๙. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ				
สถานการณ์		ขาดแคลนบุคลากร ๗ สาขาวิชาชีพ/ Productivity เกิน ๑๑๐ % Happy money มีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์				
มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนิน การ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			รายละเอียด	จำนวน		
มาตรการ ๑ การพัฒนากำลังคน	- สำรวจ/จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตาม FTE/Productivity - แผนพัฒนาบุคลากรทุกกลุ่มวิชาชีพ/จัดหาบุคลากรที่ขาด - การบันทึกฐานข้อมูลบุคลากรในโปรแกรม HROPS - การประเมิน Competency/การจัดทำ อวช.เพื่อขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ค่าใช้จ่ายไปอบรม	๕๐๐,๐๐๐	UC UC	คณะกรรมการ HRD/Happy
			ค่าจ้างชั่วคราว	๑๔๔,๐๐๐		
มาตรการ ๒ เสริมสร้างความสุข	- SWOT ด้านกำลังคน - จัดทำแผนพัฒนาเสริมสร้างความสุข - ประเมิน Happinometer/HPI/สรุปถอดบทเรียน/นำเสนอ - Success story ๑ เรื่อง	สค.๖๖	รวม	๕๔๔,๐๐๐		
Small success	๓ เดือน	๖ เดือน		๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	- คำสั่งคณะกรรมการ HRD - อำเภอมีระบบการบริหารจัดการอัตรา กำลังคนเช่น ตำแหน่งว่าง -มีแผนพัฒนาบุคลากรทุกกลุ่มวิชาชีพ	- สรุบบันทึกในโปรแกรม HROPS - ประเมิน Competency รอบ ๖ เดือน - บุคลากรได้รับการพัฒนาร้อยละ ๖๕ -มีการประเมินความสุขร้อยละ ๗๐		- สรุปรายงานผลการดำเนินงาน - หน่วยงานผ่านการประเมิน Productivity - บุคลากรได้รับการพัฒนาร้อยละ ๘๕	- Success story ๑ เรื่อง - ผลการประเมินเกณฑ์องค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๘๐	