



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผล รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม จริยธรรม นำองค์กรผาสุก หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราย

สถานที่ตั้ง ถนนประชาสุขสันต์ ตำบลโพธาราย อำเภอโพธาราย จังหวัดร้อยเอ็ด

ชื่อผู้ประสานงาน นายสมยศ ภูมิเรศสุนทร โทรศัพท์ ๐๘๙ - ๒๗๔๕๕๘๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๔.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๔.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม-.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน-.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประ มาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่ บุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด ทั้งข้าราชการและ ลูกจ้าง เข้ารับการ อบรม ๑๐๐ %	จนท. ในสังกัด มี ความรู้ ด้าน คุณ ธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการ ทุจริต	ไม่ใช้	สสอ.โพธาราย	/				บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมโครงการ ๑๐๐% มีการจัดตั้งคณะกรรมการ รับเรื่องร้องเรียนในหน่วยงาน มี การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในที่ทำงาน ให้แก่บุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด ทั้งข้าราชการและ ลูกจ้าง เข้ารับการ อบรม ๑๐๐ %	มีการจัดตั้ง ชมรมจริยธรรม เพื่อเฝ้าระวัง และป้องกันการ ทุจริต	ไม่ใช้	สสอ.โพธาราย	/				บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนา จิตใจ พัฒนาค้นให้มีจิตสาธารณะ และเกิดความสำนึกร่วมในการ สร้างสังคมแห่งคุณ ธรรมและ สมานฉันท์ รู้จักการให้และเสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม หน่วยงานมี หลักคุณ ธรรมจริยธรรมเป็น แนวทางสำหรับให้บุคลากรได้ ยึดถือและปฏิบัติตาม

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ของชมรมจริยธรรมนำองค์กรผาสุก		มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ รับเรื่อง ร้องเรียน ร้อง ทุกข์ของชมรม และสามารถ จัดการ ได้อย่างเหมาะสม	ไม่ใช้	สสอ.โพธาราย	/	/			มีการจัดตั้งคณะกรรมการรับเรื่อง ร้องเรียนในหน่วยงาน
๔. กิจกรรมประกาศยกย่องชมเชย บุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรมจริยธรรม		บุ ค ล า กร มี ขวัญกำลังใจที่ ดี ใน ก า ร ทำงาน	ไม่ใช้	สสอ.โพธาราย	/	/			

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน มีความมุ่งมั่นในการดำเนินงาน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี แลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ บุคลากรในสังกัด
ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรเป็นอย่างดี

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ผู้รับผิดชอบในระดับอำเภอเป็นผู้รับผิดชอบงานใหม่ ยังขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ควรมีการติดตามผลการดำเนินงานหลังสิ้นสุดโครงการเพื่อความต่อเนื่อง และปรับเปลี่ยนการดำเนินงานอย่างเหมาะสม

ลงชื่อผู้รายงาน

(นายสมพงษ์..สุดจันทร์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอโพธาราย.

วันที่ .๑๕. เดือน มีนาคม. พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖