



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม จริยธรรม นำองค์กรผาสุก หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราม

สถานที่ตั้ง ถนนประชาสุขสันต์ ตำบลโพธาราม อำเภอโพธาราม จังหวัดร้อยเอ็ด

ชื่อผู้ประสานงาน นายสมยศ ภูมิเรศสุนทร โทรศัพท์ ๙๔๘๙ - ๒๗๔๕๔๕๔๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น...๔...กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔๔...กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมบาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวนบาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวนบาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้อย่าง เหมาะสม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบ ที่ (บาท)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่ บุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด ที่เข้ารับการ อบรม ๑๐๐ %	จน ในสังกัดมี ความรู้ด้าน คุณธรรมและ จริยธรรมและ การป้องกันการ	ไม่ใช้	สสอ.โพธาราม/ ร.พ.สต.	/				บุคลากรในสังกัด เข้าร่วม โครงการ ๑๐๐% มีการจัดตั้ง คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภายใน หน่วยงาน มีการจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน

๒. กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในที่ทำงานให้แก่บุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด ทั้งข้าราชการและ ลูกจ้างเข้ารับการ อบรม 100 %	มี...ารจัดตั้ง ชมรมจริยธรรม เพื่อเผยแพร่ และป้องกันการ ทุจริต	ไม่ใช่	สสอ.โพธาราม/ รพ.สต.	/					ผลการโยกย้ายขึ้น บุคลากรในสังกัดได้รับการ พัฒนาจิตใจ พัฒนาคนให้มีจิต สาธารณะและเกิดความรัก ร่วมในการสร้างสังคมแห่ง คุณธรรมและสามัคคีกัน การให้และเสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม หน่วยงานมี หลักคุณธรรมจริยธรรมเป็น แนวทางสำหรับให้บุคลากรได้ ยึดถือและปฏิบัติตาม
๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ของชมรมจริยธรรมนำองค์กรมาสู่ก		มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ รับเรื่อง ร้องเรียน ร้อง ทุกข์ของชมรม และสามารถ จัดการ ได้อย่างเหมาะสม	ไม่ใช่	สสอ.โพธาราม/ รพ.สต.	/	/				มีการจัดตั้งคณะกรรมการรับ เรื่องร้องเรียนในหน่วยงาน
๔. กิจกรรมประกาศยกย่องชมเชย บุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรมจริยธรรม		บุคลากรมี ขวัญกำลังใจที่ ดี ใน ก ร ทำงาน	ไม่ใช่	สสอ.โพธาราม/ รพ.สต.	/	/				

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน มีความมุ่งมั่นในการดำเนินงาน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ผลการเรียนรู้การทํางานร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ บุคลากรในสังกัดให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กรเป็นอย่างดี

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

จากสถานการณ์การระบอบของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้บางโครงการซึ่งเป็นส่วนน้อยไม่ได้ดำเนินการตามระยะเวลาของการดำเนินงาน และผู้รับผิดชอบในระดับอำเภอเป็นผู้รับผิดชอบงานใหม่ ยังขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงปริมาณต่อไป

ควรมีการติดตามผลการดำเนินงานหลังสิ้นสุดโครงการเพื่อความต่อเนื่อง และปรับเปลี่ยนการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ อย่างเหมาะสม

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายสมพงษ์ สุดขันธ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรมตำรวจ

วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(1) รอบ 6 เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ 16 มีนาคม 2565

(2) รอบ 12 เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2565