



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายงานผล รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)
ชื่อชมรม จริยธรรม นำองค์กรผาสุก หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราย
สถานที่ตั้ง ถนนประชาสุขสันต์ ตำบลโพธาราย อำเภอโพธาราย จังหวัดร้อยเอ็ด
ชื่อผู้ประสานงาน นายสมยศ ภูมิเรศสุนทร โทรศัพท์ ๗๘๔ – ๒๗๔๕๕๘๕
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๔.....กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕๔.....กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม-.....บาท
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน-.....บาท
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่ บุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด ทั้งข้าราชการและ ลูกจ้างเข้ารับการ อบรม 100 %	จนท.ในสังกัด มี ความรู้ด้าน คุณ ธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการ ทุจริต	ไม่ใช้	สสอ.โพธาราย/ รพ.สต.	/				บุคลากรในสังกัด เข้าร่วม โครงการ ๑๐๐% มีการจัดตั้ง คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน ในหน่วยงาน มีการจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการ	บุคลากรในสังกัด	มีการจัดตั้ง	ไม่ใช้	สสอ.โพธาราย/	/				บุคลากรในสังกัดได้รับการ

ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในที่ทำงาน ให้แก่บุคลากรในสังกัด	ทั้งข้าราชการและ ลูกจ้าง เข้ารับการ อบรม 100 %	ชมรมจริยธรรม เพื่อเฝ้าระวัง และป้องกันการ ทุจริต		รพ.สต.					พัฒนาจิตใจ พัฒนาค้นให้มีจิต สาธารณะและเกิดความสำนึก ร่วมในการสร้างสังคมแห่ง คุณธรรมและสมานฉันท์ รู้จัก การให้และเสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม หน่วยงานมี หลักคุณธรรมจริยธรรมเป็น แนวทางสำหรับให้บุคลากรได้ ยึดถือและปฏิบัติตาม
๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ของชมรมจริยธรรมน่องค์รผาสุก		มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ รับเรื่อง ร้องเรียน ร้อง ทุกข์ของชมรม และสามารถ จัดการ ได้อย่างเหมาะสม	ไม่ใช่	สสอ.โพนทราย/ รพ.สต.	/	/			มีการจัดตั้งคณะกรรมการรับ เรื่องร้องเรียนในหน่วยงาน
๔. กิจกรรมประกาศยกย่องชมเชย บุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรมจริยธรรม		บุ ค ล า ก ร มี ขวัญกำลังใจที่ ดี ใน ก า ร ทำงาน	ไม่ใช่	สสอ.โพนทราย/ รพ.สต.	/	/			

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน มีความมุ่งมั่นในการดำเนินงาน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี แลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ บุคลากรในสังกัดให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กรเป็นอย่างดี.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

จากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙. ทำให้บางโครงการซึ่งเป็นส่วนน้อยไม่ได้ดำเนินการตามระยะเวลาของแผนการดำเนินงาน และผู้รับผิดชอบในระดับอำเภอเป็นผู้รับผิดชอบงานใหม่ ยังขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ควรมีการติดตามผลการดำเนินงานหลังสิ้นสุดโครงการเพื่อความต่อเนื่อง และปรับเปลี่ยนการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ อย่างเหมาะสม

ลงชื่อผู้รายงาน

(นายสมพงษ์..สุดพันธ์)

ตำแหน่ง สารวัตรสุขอำเภอพนทราญ

วันที่ .๑๕. เดือน มีนาคม. พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(1) รอบ 6 เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ 16 มีนาคม 2565

(2) รอบ 12 เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2565