

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราย จังหวัดร้อยเอ็ด

Excellence People Excellence		แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ โครงการ บริหารทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์		๑. เพื่อให้บุคลากรมีอัตราค่าจ้างที่เหมาะสม/พัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด Competency ๒. เพื่อสร้างความสุขในการทำงานของบุคลากร				
ตัวชี้วัด ที่		๓๘. ระดับความสำเร็จของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา - ระดับความสำเร็จของอำเภอที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ ๓๙. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ				
สถานการณ์		ขาดแคลนบุคลากร ๗ สาขาวิชาชีพ/ Productivity เกิน ๑๑๐ % Happy money มีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์				
มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนิน การ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			รายละเอียด	จำนวน		
มาตรการ ๑ การพัฒนากำลังคน	- สำรวจ/จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตาม FTE/Productivity - แผนพัฒนาบุคลากรทุกกลุ่มวิชาชีพ/จัดหาบุคลากรที่ขาด - การบันทึกฐานข้อมูลบุคลากรในโปรแกรม HROPS - การประเมิน Competency/การจัดทำ อวช.เพื่อขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ค่าใช้จ่ายไปอบรม ค่าจ้างชั่วคราว	๔๐๐,๐๐๐ ๑๔๔,๐๐๐	UC UC	คณะกรรมการ HRD/Happy
มาตรการ ๒ เสริมสร้างความสุข	- SWOT ด้านกำลังคน - จัดทำแผนพัฒนาเสริมสร้างความสุข - ประเมิน Happinometer/HPI/สรุปถอดบทเรียน/นำเสนอ - Success story ๑ เรื่อง	สค.๖๕	รวม	๕๔๔,๐๐๐		
Small success	๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน		
	- คำสั่งคณะกรรมการ HRD - อำเภอมีระบบการบริหารจัดการอัตรา กำลังคนเช่น ตำแหน่งว่าง - มีแผนพัฒนาบุคลากรทุกกลุ่มวิชาชีพ	- สรุปบันทึกในโปรแกรม HROPS - ประเมิน Competency รอบ ๖ เดือน - บุคลากรได้รับการพัฒนาร้อยละ ๖๕ - มีการประเมินความสุขร้อยละ ๗๐	- สรุปรายงานผลการดำเนินงาน - หน่วยงานผ่านการประเมิน Productivity - บุคลากรได้รับการพัฒนาร้อยละ ๘๕	- Success story ๑ เรื่อง - ผลการประเมินเกณฑ์องค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๘๐		