



คำสั่ง โรงพยาบาลโพนทราย
ที่ ๖๒ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

จากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้มีแนวทางในการดำเนินการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและส่งเสริมวัฒนธรรมราชการสาธารณสุข ให้ยึดคุณธรรม ความดี เหตุผลและความถูกต้องในการปฏิบัติตน (Core Value : MOPH) ปฏิบัติงานให้บรรลุตามอุดมคติของวิชาชีพและภารกิจขององค์กรเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม ซึ่งประกอบด้วยการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่พึงงามให้เป็นวิถีชีวิต ส่งเสริมต้นแบบทางวัฒนธรรมและกระบวนการเรียนรู้ค่านิยมของบุคลากร สร้างวัฒนธรรมองค์กร ขนบธรรมเนียมประเพณีที่พึงงามในสังคม สร้างเสริมสังคมคุณธรรมและระบบธรรมาภิบาลในองค์กร และพัฒนาการมีส่วนร่วมและสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายและทุกภาคส่วนของสังคมยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อผลักดันองค์กรให้เปลี่ยนแปลงไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลจึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลโพนทรายดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพนทราย | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | รองประธานกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานโภชนาศาสตร์ | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานบริการปฐมภูมิฯ | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา | กรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทย | กรรมการ |
| ๑๑. หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู | กรรมการ |
| ๑๒. หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยนอก | กรรมการ |
| ๑๓. หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน | กรรมการ |
| ๑๔. หัวหน้างานการพยาบาลผู้คลอด | กรรมการ |
| ๑๕. หัวหน้างานงานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด/วิสัญญี | กรรมการ |
| ๑๖. หัวหน้างานการพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อ | กรรมการ |
| ๑๗. หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินฯ | กรรมการ |
| ๑๘. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดทิศทางการดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
๒. จัดทำแผนการ/แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct)
๓. กระตุ้นชมรมให้มีกิจกรรมและสร้างความเข้มแข็งให้กับสมาชิก เช่น ธนาการความดี
๔. กำกับ ติดตามเฝ้าระวังให้บุคลากรปฏิบัติตนยึดหลักคุณธรรม ความดี เหตุผลและความถูกต้องในการปฏิบัติตน ปฏิบัติงานตามวิชาชีพ
๕. ส่งเสริมให้มีโอกาสเผยแพร่ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล เชิดชูคนดี
๖. รายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้ทันตามกำหนด
๗. คัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างดีเด่นของอำเภอเพื่อส่งประกวดระดับจังหวัด

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเต็มความสามารถเพื่อให้การดำเนินงานด้านคุณธรรมและจริยธรรมบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายธนพล วิมลวรรณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธาราย