



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโพธาราย...หน่วยงาน โรงพยาบาลโพธาราย จังหวัดร้อยเอ็ด

สถานที่ตั้ง...๑๐๔...หมู่ที่ ๙...ตำบลโพธาราย...อำเภอโพธาราย...จังหวัดร้อยเอ็ด...๔๕๒๔๐.

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวลี หงษ์วงศ์ โทรศัพท์ ๐๘๑-๒๖๑๙๔๓๗

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๒๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการITA	๑หน่วยงาน (รพ.โพ ธาราย)	-ร้อยละ การ ประเมิน ตนเอง	๔,๑๘๐บาท	รพ.โพธาราย	ธค.๖๕	มีค.๖๖	พค.๖๖	สค.๖๖	-ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมITA -ประเมินตนเองตาม EB๑-EB ๒๔ -ไม่พบข้อร้องเรียนด้านทุจริต
๒. กิจกรรมรณรงค์สร้างบุคลากรใน โรงพยาบาลไม่ทนต่อการทุจริตMOPH Zero Tolerance	๑๒๐ คน	-ร้อยละ ข้อ ร้องเรียน ด้านทุจริต	๐	รพ.โพธาราย	ตค.๖๕	มีค.๖๖	พค.๖๖	สค.๖๖	-ไม่พบข้อร้องเรียนด้านทุจริต -มีระบบตรวจสอบภายใน -บุคลากรมีพฤติกรรมเปิดเผย โปร่งใส

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๓. กิจกรรมโรงพยาบาลคุณธรรม									
๓.๑การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๕ คน	-ร้อยละ ความพึง พอใจของ บุคลากร	๑,๓๐๐ บาท	รพ.โพนทราย	ธค.๖๕	กพ./มีค.๖๖	เมย.๖๖	กค.๖๖	-ศึกษาดูงานเศรษฐกิจพอเพียงที่ จังหวัดอุบลราชธานี/จังหวัด สุรินทร์
๓.๒การประหยัดพลังงาน									
๓.๓การออมทรัพย์	๑๒๐ คน	-ร้อยละ ความสุข ด้าน Happy Money	๔๐๐,๐๐๐ บาท	รพ.โพนทราย	ตค.-ธค.๖๕	มค.-มีค.๖๖	เมย.-มิย.๖๖	กค๖๖-กย.๖๖	-มีการระดมเงินฝากจากสมาชิกใน โรงพยาบาล
๓.๔การพัฒนาบุคลากรด้วยหลักทาง ศาสนา	๑๒๐ คน	-ร้อยละ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม ตักบาตร	-	รพ.โพนทราย	ตค.-ธค.๖๕	มค.-มีค.๖๖	เมย.-มิย.๖๖	กค๖๖-กย.๖๖	-บุคลากรมีความรัก สามัคคี เสียสละ
๓.๕การส่งบุคลากรเข้าคัดเลือก	๓ คน	-มี เจ้าหน้าที่ ดีเด่น	-	งานผู้ป่วย นอก	-	กพ. ๖๖	พค.๖๖	สค.๖๖	-สร้างขวัญกำลังใจในการทำความ ดี
๔.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม	๑๒๐ คน	-ร้อยละ บุคลากร ผ่านการ ประเมิน คุณธรรม	-	รพ.โพนทราย	ตค.-ธค.๖๕	มค.-มีค.๖๖	เมย.-มิย.๖๖	กค๖๖-กย.๖๖	-บุคลากรผ่านการประเมิน คุณธรรมและจริยธรรม

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ผู้นำเป็นแบบอย่างที่ดีและให้ความสำคัญ กำหนดเป็นนโยบายและนำสู่การปฏิบัติจริง
- บุคลากรให้ความร่วมมือและมีความซื่อสัตย์

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- การฝึกอบรมเรื่องเสริมสร้างวินัยไม่สามารถจัดอบรมได้เพราะขาดวิทยากร
- ภาระงานประจำมีมากทำให้การดำเนินกิจกรรมไม่ทั่วถึงทั้งองค์กร

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- การบูรณาการแผนงาน/กิจกรรมเข้าด้วยกันเพื่อประหยัดเวลาและงบประมาณ
- จัดหาวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถในการเรื่องวินัยข้าราชการ ,การปฏิบัติธรรม เป็นต้น



หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์ อีเล็คทรอนิกส์
moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายธนพล วิมลวรรณ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธารณย์

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

