



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโพธาราย หน่วยงาน โรงพยาบาลโพธาราย จังหวัดร้อยเอ็ด

สถานที่ตั้ง ๑๐๔ หมู่ที่ ๙ ตำบลโพธาราย อำเภอโพธาราย จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๒๔๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสุมาลี หงษ์วงศ์.....โทรศัพท์ ๐๘๑-๒๖๑๙๔๓๗

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๒๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๒๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๒๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- โรงพยาบาลผ่านการประเมินตามเกณฑ์ JTA และโรงพยาบาลคุณธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

\*มีชมรมจริยธรรม

\*บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี

\*ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| กิจกรรม                                                                                                                                                                                      | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ                    | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย                                           |                                                                                             | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖       |                            |                             |                           | หมายเหตุ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
|                                                                                                                                                                                              |                                               |                          | ผลลัพธ์เชิง<br>ปริมาณ                              | ผลลัพธ์<br>เชิง<br>คุณภาพ                                                                   |                    | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๖) |          |
| ๑. กิจกรรมการประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใสแบบบูรณาการ<br>ITA                                                                                                                              | ลดปัญหาการทุจริต<br>และประพฤติมิ<br>ชอบ       | กลุ่มงานบริหาร<br>ทั่วไป | รพ.ผ่านการ<br>ประเมิน<br>ITA                       | ร้อยละข้อ<br>ร้องเรียน<br>ด้านทุจริต                                                        | ๕,๐๐๐              | ๕,๐๐๐                     |                            |                             |                           |          |
| ๒. กิจกรรมรณรงค์สร้างบุคลากร<br>ในโรงพยาบาลไม่ทนต่อการทุจริต<br>MOPH Zero Tolerance                                                                                                          | เสริมสร้าง<br>พฤติกรรมกร<br>ต่อต้านการทุจริต  | ทุกหน่วยงาน              | บุคลากร<br>ผ่านการ<br>คัดเลือก                     | ข้อ<br>ร้องเรียน<br>ด้านการ<br>ทุจริต                                                       | ๐                  | ๐                         |                            | ๐                           |                           |          |
| ๓. กิจกรรมโรงพยาบาลคุณธรรม<br>๓.๑การน้อมนำหลักปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียง<br>๓.๒การประหยัดพลังงาน<br>๓.๓การออมทรัพย์<br>๓.๔การพัฒนาบุคลากรด้วยหลัก<br>ทางศาสนา<br>๓.๕การส่งบุคลากรเข้าคัดเลือก | พัฒนาหน่วยงาน<br>เป็นโรงพยาบาล<br>คุณธรรม     | ทุกหน่วยงาน              | โรงพยาบาล<br>ผ่านการ<br>ประเมิน<br>ด้าน<br>คุณธรรม | ร้อยละ<br>ความพึง<br>พอใจของ<br>ประชาชน<br>ร้อยละ<br>ความสุข<br>ของ<br>บุคลากร<br>เพิ่มขึ้น | ๑๐,๐๐๐             | ๒,๕๐๐                     | ๒,๕๐๐                      | ๒,๕๐๐                       | ๒,๕๐๐                     |          |
| ๔.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและ<br>จริยธรรม                                                                                                                                                      | บุคลากรมีการยึด<br>มั่นในหลักธรรม<br>ทางศาสนา | ทุกหน่วยงาน              | บุคลากรมี<br>การยกย่อง<br>เชิดชูที่ทำ<br>ความดี    | ร้อยละ<br>ความสุข<br>ของ<br>เจ้าหน้าที่                                                     | ๕,๐๐๐              |                           | ๕,๐๐๐                      |                             |                           |          |
| รวม                                                                                                                                                                                          |                                               |                          |                                                    |                                                                                             | ๒๐๐๐๐              |                           |                            |                             |                           |          |

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

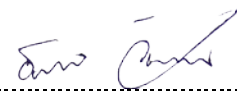
(นางสุมาลี หงษ์วงศ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน

(นายอุธนพล ภูมิวรรณ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธาราม

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....