



ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

ข้าพเจ้า นายชนพล วิมลวรรณ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธาราย อำเภอโพธาราย จังหวัดร้อยเอ็ด ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลโพธาราย ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ดทุกคนว่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติและมีฐานคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสำนึกปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ตลอดจนกฎหมายระเบียบและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ดใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชนพล วิมลวรรณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธาราย



NO GIFT POLICY

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

งดรับ งดให้ของขวัญ
และของกำนัลในทุกโอกาส

ร่วมส่งเสริมการรังสรรค์วัฒนธรรม จริตธรรม ความโปร่งใส
ในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ



กระทรวงสาธารณสุข

มีนโยบาย

งดการให้และรับของขวัญ

และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(NO GIFT POLICY)

ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่และครอบครัวในทุกโอกาส

ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน ด้วยบัตรอวยพร

สมุดอวยพร อวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์

หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน



นายธนพล วิมลวรรณ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธาราม



ประกาศโรงพยาบาลโพนทราย เรื่อง มาตรการป้องกันการการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษในการป้องกันการทุจริต การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงการทุจริตโดยการรับสินบนโรงพยาบาลโพนทราย จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลโพนทราย ให้เป็นไปอย่างโปร่งใส สุจริต และตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ๑.วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
- ๒.ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบปฏิบัติทางราชการอย่างเคร่งครัด
- ๓.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและด้วยความโปร่งใส สามารถให้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
- ๔.ได้นิ่งถึงประโยชน์ของหน่วยงาน/ส่วนรวมของทางราชการเป็นหลัก และความถูกต้องความสมเหตุสมผลประกอบด้วย
- ๕.ดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงิน/ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด
๖. ไม่เรียก รับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นๆ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์ทางราชการกับการพัสดุเพื่อตนเองผู้อื่นโดยมิชอบ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติ
- ๗.ไม่ใช้ข้อมูลภายนอกที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือพวกพ้องของตน
- ๘.ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุ ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ แต่ต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม
- ๑๐.ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุพึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับให้ผู้ปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด กรณี พบว่า มีการประพฤติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องให้รายงานนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ร้อยเอ็ด ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไขยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม
- ๑๑.หากผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุเห็นว่า มีการทุจริตหรือเกิดข้อกล่าวหาว่ามีการรับสินบน ให้รับดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และจัดทำรายงานเสนอต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ดทราบ เพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริง
- ๑๒.ให้คณะกรรมการควบคุมภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด กำกับ ติดตามและประเมินความเสี่ยงด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และจัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำทุกปี

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘


(นายธนพล วิมลวรรณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพนทราย



ประกาศโรงพยาบาลโพนทราย จังหวัดร้อยเอ็ด
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย โรงพยาบาลโพนทราย จังหวัดร้อยเอ็ด มีความตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะ ปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ทั้งการรับสินบนหรือ การรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องเนื่องกันกับจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็น สาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ขององค์กร โรงพยาบาลโพนทราย จังหวัด ร้อยเอ็ด จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค เพื่อเป็นแนว ทางการปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อ ประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหา ผลประโยชน์จากธุรกิจเอกชน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากผู้อื่น ที่เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกับการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม อีกทั้งเป็น การสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ให้ถูกต้องตามที่กฎหมาย หรือข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องกำหนด โดยให้บุคคลของโรงพยาบาลโพนทราย จังหวัดร้อยเอ็ด ได้ถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. การรับบริจาคทรัพย์สินหรือเงินสนับสนุนต้องพิจารณาถึงผลได้ผลเสีย และผลประโยชน์ ของ ทางการเป็นสำคัญ
๒. การให้หรือรับบริจาคทรัพย์สินหรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้องตาม กฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาคหรือสิ่งของสนับสนุนไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างใน การติดสินบน
๓. การขอรับบริจาค การตั้งผู้รับบริจาครวมทั้งการยอมให้บุคคลอื่นกระทำเช่นว่านี้ในหน่วยงาน จะ กระทำมิได้ เว้นแต่จะเป็นไปตามพระราชบัญญัติควบคุมการเรียไร พ.ศ. ๒๕๘๗
๔. โรงพยาบาลโพนทราย จังหวัดร้อยเอ็ด คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงาน ผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของโรงพยาบาล โพนทราย จังหวัดร้อยเอ็ด ทันที
๕. ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายธนพล วิลลารณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพนทราย



ประกาศโรงพยาบาลโพธาราย จังหวัดร้อยเอ็ด
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ ได้รับมอบหมาย เป็นพิเศษในการป้องกันการทุจริต การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหา การกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐเป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่รัฐใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดร้อยเอ็ดมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตและ การกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐในเชิงรุก โดยมีมาตรการตามปัญหาสำคัญที่พบบ่อย ๔. มาตรการ ได้แก่

- (๑) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล
- (๒) มาตรการเบี่ยงเบนความสนใจ
- (๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนา
- (๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เป็นพิเศษด้านการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด จึงขอประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย ซึ่งประกอบ ด้วย ๔ มาตรการดังกล่าว เพื่อให้เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ดยึดถือ เป็นแนวทางใน การปฏิบัติ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

นโยบายหลัก

๑. ป้องกันไม่ให้เกิดการแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วย กฎหมาย
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรมในความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
๓. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้อง กับ ประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

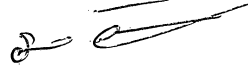
แนวทางปฏิบัติ

๑. เจ้าหน้าที่รัฐต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ดังนี้

- ๑.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐
- ๑.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการ ประชุม ระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑.๔ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

- ๑.๕ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๒. หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
๓. หากพบว่าการกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญาอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธนพล วิมลวรรณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธาราม



ประกาศโรงพยาบาลโพนทราย จังหวัดร้อยเอ็ด
เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล

โรงพยาบาลโพนทราย จังหวัดร้อยเอ็ด จัดให้มีร้านค้าสวัสดิการภายในสถานพยาบาล เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาอนุมัติให้ใช้น้ำ กระแสไฟฟ้า หรือสิ่งสาธารณูปโภคอื่น เพื่อการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประชาสัมพันธ์รายงานการประเมินผลการจัดสวัสดิการ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ระเบียบ คณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และคำสั่งจังหวัด ที่ ๑๙๕๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการภายในโรงพยาบาลโพนทราย และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม โรงพยาบาลโพนทราย จึงกำหนดมาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล เพื่อเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐให้มีความระมัดระวังไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ของ หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลโพนทราย ดังนี้

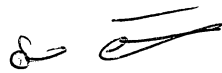
๑. การจัดให้มี คณะกรรมการสวัสดิการ ภายในโรงพยาบาลโพนทราย ประกอบด้วย คณะกรรมการสวัสดิการจะแต่งตั้งคณะกรรมการ สวัสดิการของหน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการ ประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงาน เป็นประธานอนุกรรมการ รองประธานอนุกรรมการ ข้าราชการของหน่วยงาน เป็นอนุกรรมการ และเลขานุการ นั้น ไม่น้อยกว่าเจ็ดคนแต่ไม่เกินสิบห้าคนเป็นอนุกรรมการ ให้อนุกรรมการคนหนึ่งซึ่งมี ความรู้ในการจัดทำบัญชี เป็นเหรัญญิก และให้อนุกรรมการคนหนึ่งเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๒. ให้อนุกรรมการสวัสดิการ ตามข้อ ๑. มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- ๒.๑ กำหนดนโยบายการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลโพนทราย ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- ๒.๒ ออกระเบียบ หรือข้อบังคับ หรือวิธีปฏิบัติในการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลโพนทราย
- ๒.๓ จัดให้มี หรือยุบเลิกการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน และการจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจ ในโรงพยาบาลโพนทราย
- ๒.๔ จัดตั้งกองทุนสวัสดิการโรงพยาบาลโพนทรายและควบคุมการรับเงินและใช้จ่าย เงินกองทุนสวัสดิการ
- ๒.๕ กำหนดบุคคลผู้มีอำนาจในการอนุมัติหรือกักหน้ผู้กักหน้และการเบิกจ่ายเงิน จากกองทุนสวัสดิการ
- ๒.๖ แต่งตั้งบุคคล หรือคณะบุคคล เพื่อรับผิดชอบในการจัดการและหรือดำเนินการ จัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลโพนทราย หรือกระทำการใดตามที่คณะกรรมการสวัสดิการมอบหมาย

- ๒.๗ จัดการประชุมใหญ่ประจำปี และการประชุมตามที่สมาชิกสวัสดิการโรงพยาบาลโพนทราย
ร้องขอ
- ๒.๘ จัดจ้างลูกจ้างเพื่อปฏิบัติงานของสวัสดิการโรงพยาบาลโพนทราย
- ๒.๙ กำหนดค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานใดๆ ในกิจการสวัสดิการโรงพยาบาลโพนทราย
- ๒.๑๐ กำหนดค่าบริการในการใช้บริการสวัสดิการที่โรงพยาบาลโพนทรายจัดขึ้น
- ๒.๑๑ ประสานงานและทำนิติกรรมสัญญากับบุคคลใดๆ ในนามคณะกรรมการสวัสดิการจังหวัด
ร้อยเอ็ด ได้ภายในขอบเขตวัตถุประสงค์การจัดสวัสดิการเพื่อเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล
โพนทราย
- ๒.๑๒ ปฏิบัติการอื่นใดเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ ตามที่คณะกรรมการสวัสดิการ มอบหมาย
๓. การดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ตามข้อ ๒. มีเงื่อนไขการปฏิบัติ ดังนี้
- ๓.๑ เมื่อมีการจัดตั้งสวัสดิการภายในโรงพยาบาลโพนทรายแล้ว ให้รายงานประเภท ของ
สวัสดิการที่จัดให้คณะกรรมการสวัสดิการจังหวัดร้อยเอ็ดทราบ
- ๓.๒ ให้รายงานฐานะของกองทุนสวัสดิการ โรงพยาบาลโพนทรายรวมทั้งรายรับ รายจ่าย ให้
คณะกรรมการสวัสดิการจังหวัดร้อยเอ็ดทราบ เป็นระยะหกเดือนต่อครั้ง
- ๓.๓ ในการจัดสวัสดิการเชิงธุรกิจ การจัดทำโครงการ การดำเนินงาน การประสานงาน การทำ
นิติกรรมและสัญญากับบุคคลใดๆ จะดำเนินการได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบและอนุมัติ
จากคณะกรรมการสวัสดิการจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๓.๔ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือเอกสารใด มีข้อความจำกัดอำนาจของผู้ที่ได้รับมอบหมาย ให้ทำ
นิติกรรมในเรื่องใดแทนคณะกรรมการสวัสดิการ ให้ประกาศไว้โดยเปิดเผยให้สมาชิก
และบุคคลอื่น ที่เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน
- ๓.๕ ในการดำเนินการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลโพนทราย ต้องปฏิบัติตามระเบียบ
ข้อบังคับ ประกาศและวิธีปฏิบัติของสำนักนายกรัฐมนตรี กรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง
สำนักงาน ก.พ และคณะกรรมการสวัสดิการจังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอยู่ปัจจุบันและอนาคต
อย่างเคร่งครัด
- ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธนพล วิมลวรรณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพนทราย



คำสั่งคณะกรรมการสวัสดิการจังหวัดร้อยเอ็ด

ที่ ๑๘๕๓/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการภายในโรงพยาบาลโพนทราย

ตามคำสั่งจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ ๑๑๘๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ยกเลิกคำสั่ง และแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อดำเนินการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ นั้น

เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานภายใน โรงพยาบาลโพนทราย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๔) และข้อ ๑๕ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการจังหวัดร้อยเอ็ด ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติที่ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เห็นชอบขั้นตอนการเสนอขอแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการภายในส่วนราชการ โดยมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด พิจารณาและลงนามแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ในฐานะประธานกรรมการสวัสดิการจังหวัดร้อยเอ็ด โดยไม่ต้องนำเข้าคณะกรรมการสวัสดิการจังหวัดร้อยเอ็ด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการภายในโรงพยาบาลโพนทราย ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ให้มีคณะกรรมการสวัสดิการ โรงพยาบาลโพนทราย ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพนทราย | ประธานกรรมการ |
| (๒) หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | รองประธานกรรมการ |
| (๓) หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | อนุกรรมการ |
| (๔) หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค | อนุกรรมการ |
| (๕) หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม | อนุกรรมการ |
| (๖) หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ | อนุกรรมการ |
| (๗) หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก | อนุกรรมการ |
| (๘) หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา | อนุกรรมการ |
| (๙) หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู | อนุกรรมการ |
| (๑๐) หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์ | อนุกรรมการ |
| (๑๑) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ข้อ ๒. ให้คณะกรรมการสวัสดิการ ตามข้อ ๑. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดนโยบายการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลโพนทรายให้เกิดประโยชน์สูงสุด
 - (๒) ออกระเบียบหรือข้อบังคับ หรือวิธีปฏิบัติในการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลโพนทราย
 - (๓) จัดให้มีหรือยุบเลิกการจัดสวัสดิการภายในและการจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจ
- ในโรงพยาบาลโพนทราย

/(๔) จัดตั้ง...

(๔) จัดตั้งกองทุนสวัสดิการโรงพยาบาลโพธารายและควบคุมการรับเงินและใช้จ่ายเงินกองทุนสวัสดิการ

(๕) กำหนดบุคคลผู้มีอำนาจในการอนุมัติหรือก่อกำหนดผู้ผูกพันและการเบิกจ่ายเงินจากกองทุนสวัสดิการ

(๖) แต่งตั้งบุคคล หรือคณะบุคคล เพื่อรับผิดชอบในการจัดการและหรือดำเนินการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลโพธาราย หรือกระทำการใดตามที่คณะกรรมการสวัสดิการมอบหมาย

(๗) จัดการประชุมใหญ่ประจำปี และการประชุมตามที่สมาชิกสวัสดิการโรงพยาบาลโพธารายร้องขอ

(๘) จัดจ้างลูกจ้างเพื่อปฏิบัติงานของสวัสดิการโรงพยาบาลโพธาราย

(๙) กำหนดค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานใดๆ ในกิจการสวัสดิการโรงพยาบาลโพธาราย

(๑๐) กำหนดค่าบริการในการให้บริการสวัสดิการที่โรงพยาบาลโพธารายจัดขึ้น

(๑๑) ประสานงานและทำนิติกรรมสัญญากับบุคคลใดๆ ในนามคณะกรรมการสวัสดิการจังหวัดร้อยเอ็ดได้ภายในขอบเขตวัตถุประสงค์การจัดสวัสดิการเพื่อเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลโพธาราย

(๑๒) ปฏิบัติการอื่นใดเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการตามที่คณะกรรมการสวัสดิการมอบหมาย

ข้อ ๓. การดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ตามข้อ ๒. มีเงื่อนไขการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) เมื่อมีการจัดตั้งสวัสดิการภายในโรงพยาบาลโพธารายแล้ว ให้รายงานประเภทของสวัสดิการที่จัดให้คณะกรรมการสวัสดิการจังหวัดร้อยเอ็ดทราบ

(๒) ให้รายงานฐานะของกองทุนสวัสดิการโรงพยาบาลโพธารายรวมทั้งรายรับ รายจ่ายให้คณะกรรมการสวัสดิการจังหวัดร้อยเอ็ดทราบ เป็นระยะหกเดือนต่อครั้ง

(๓) ในการจัดสวัสดิการเชิงธุรกิจ การจัดทำโครงการ การดำเนินงาน การประสานงาน การทำนิติกรรมและสัญญากับบุคคลใดๆ จะดำเนินการได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากคณะกรรมการสวัสดิการจังหวัดร้อยเอ็ด

(๔) ระเบียบ ข้อบังคับ หรือเอกสารใด มีข้อความจำกัดอำนาจของผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ทำนิติกรรมในเรื่องใดแทนคณะกรรมการสวัสดิการ ให้ประกาศไว้โดยเปิดเผยให้สมาชิกและบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน

(๕) ในการดำเนินการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลโพธาราย ต้องปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศและวิธีปฏิบัติของสำนักงานรัฐมนตรี กรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง สำนักงาน ก.พ. และคณะกรรมการสวัสดิการจังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอยู่ปัจจุบันและอนาคตอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชัชวาลย์ เบญจสิริวงศ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

ประธานกรรมการสวัสดิการจังหวัดร้อยเอ็ด