



ประกาศโรงพยาบาลโพนทราย จังหวัดร้อยเอ็ด
เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงพยาบาลโพนทราย จังหวัดร้อยเอ็ด จึงได้มีการกำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน โดยแบ่งเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนแผนแม่บทการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กระทรวงสาธารณสุขและเพื่อให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยสอดคล้องกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องในการเสริมสร้างทัศนคติ ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของ บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลโพนทราย จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โรงพยาบาลโพนทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายการวางแผนด้านกำลังคน

โรงพยาบาลโพนทราย จังหวัดร้อยเอ็ด มีความมุ่งมั่นให้การสนับสนุนให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนภารกิจในความรับผิดชอบ ให้สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ได้มีการวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบของหน่วยงานในสังกัด เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร

๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือก

โรงพยาบาลโพนทราย จังหวัดร้อยเอ็ด เล็งเห็นถึงความสำคัญในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรทั้งใน ส่วนของการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรใหม่ เพื่อเข้าทำงานในตำแหน่งแรกบรรจุ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรภายใน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่สอดคล้องกับตำแหน่งงาน

๓. นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติราชการ

โรงพยาบาลโพนทราย จังหวัดร้อยเอ็ด ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติราชการที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการผลักดันให้ภารกิจของหน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ โดยมีนโยบายในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล ที่มีความสอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบ โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กร ได้รับทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งมีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

/ ๔. นโยบายด้านการพัฒนา...

๔. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลโพนทราย จังหวัดร้อยเอ็ด ได้ให้ความสำคัญในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาของบุคลากร โดยการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ และการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นธรรม เพื่อสร้างคุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพทั้งยังส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ

๖. นโยบายด้านการสร้างความผูกพันในองค์กร

โรงพยาบาลโพนทราย จังหวัดร้อยเอ็ด จึงกำหนดนโยบายการสร้าง ความผูกพันในองค์กรขึ้น เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กร และลดปัญหาการบริหารภายในองค์กร การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรโดยการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัวให้มีความสุข โดยมีการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบ วิธีการทำงาน และบรรยากาศ ในการทำงานที่ดี

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธนพล วิมลวรรณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพนทราย