



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัด

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโพธาราย หน่วยงาน โรงพยาบาลโพธาราย จังหวัดร้อยเอ็ด

สถานที่ตั้ง ๑๐๔ หมู่ที่ ๙ ตำบลโพธาราย อำเภอโพธาราย จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๒๔๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศุภริดา ป้องหนองสรวง ตำแหน่ง พนักงานบันทึกข้อมูล

สังกัด กลุ่มงานการพยาบาล โทรศัพท์ ๐๙๖ ๑๙๑ ๔๑๖๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ supatida.๒๕๒๔@gmail.com LINE ID : supatida๒๕๒๔๒๕๑๔

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑,๔๑๒,๕๐๐.....บาท ประกอบด้วย

 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๔..... โครงการ

 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ

 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ

 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	รณรงค์ ๒ ครั้ง	มีการอบรมทรัพยากรกองทุน Happy	๒๕๐๐	กลุ่มงานการพยาบาล	✓			
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม OD	บุคลากรเข้ารับการอบรม ๑๐๐%	ไม่พบข้อร้องเรียนด้านการทุจริต	๗๑๐๐๐๐	ทุกฝ่าย	✓	✓		
	(๒) ชื่อโครงการ /กิจกรรม ปลุกต้นไม้ลดโลกร้อน	บุคลากรเข้ารับการอบรม ๑๐๐%	ลดโลกร้อน	๐	ทุกฝ่าย	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม เยี่ยมผู้ยากไร้	ผู้ป่วยติดบ้านติดเตียงได้รับการเยี่ยม๑๐๐%	ความพึงพอใจ	๐	ทีม HHC	✓	✓	✓	✓
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ร่วมแรง ร่วมใจสร้างห้องน้ำใหม่	มีส่วนร่วมตาม มาตรฐาน HAS	ผ่านเกณฑ์การ รับรองมาตรฐาน ส่วน HAS	๗๐๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร		✓		
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ กลยุทธ์ที่	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
กลยุทธ์ที่	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐๐๐ คน	๓๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒ แห่ง ๒๐๐๐ คน	๑ แห่ง ๒๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒ ระบบ	๑ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๙๓.๑๘	๘๐.๐๐
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๒๕ คน	๑ แห่ง ๑๒๒ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) พัฒนาบุคลากรหลักสูตรชีวิตเบิกบานการงานเป็นสุข สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วินัย,คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๒๒ คนมีกิจกรรมเรื่อง วินัยในการปฏิบัติงาน ,การทำงานร่วมกัน, การคิดบวก,การซื้อสัตย์ต่อองค์กร,การทำงานแบบที่องค์กรมุ่งหวัง มีการประเมินผลหลังการอบรมและเฝ้าระวังข้อร้องเรียนด้านต่างๆ
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) ปลุกต้นไม้ลดโลกร้อน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมวินัย,คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๒๒ คนมีกิจกรรมเรื่อง การลดโลกร้อน ปลุกพืชเพื่อลดฝุ่น รมรีน มีการประเมินภาวะลดโลกร้อนตามมาตรฐาน Green & Clean hospital
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) เยี่ยมเสริมพลังผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน/จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป มีผู้ป่วยได้รับการเยี่ยม จำนวน ๕๐ ราย มีกิจกรรมให้คำแนะนำความรู้การปฏิบัติตัว/ให้การพยาบาล แผลกดทับ/การดูแลสายสวน และให้กำลังใจ/มอบอุปกรณ์ยังชีพ มีการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ
โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ) ร่วมแรงร่วมใจสร้างห้องน้ำใหม่ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ด้านจิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป มีผู้ใช้บริการผู้ป่วยนอกและญาติ จำนวน ๕๐,๐๐๐ ราย มีกิจกรรมร่วมบริจาคทรัพย์ โดยพระอาจารย์สมิง มังคโร พร้อมญาติธรรม สร้างห้องน้ำบริจาคเพื่อให้โรงพยาบาลมีห้องส้วมผ่านเกณฑ์มาตรฐาน HAS

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑.ควรมีการจัดกิจกรรมให้ต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสา

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสุมาลี หงชาวงศ์)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม.. พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ
(นายธนพล วิมลวรรณ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธาราม

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗