

People Excellence	แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารการจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	โครงการหลักของกระทรวง พัฒนาบุคลากร หลักสูตรชีวิตเบิกบาน การงานเป็นสุข (OD)			
วัตถุประสงค์ของโครงการ ๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะองค์กรให้มีความไว้วางใจในการทำงานเป็นทีมมีการสื่อสารรวดเร็ว					
ตัวชี้วัด ข้อที่ ๔๔,๔๕ ข้อ. ๔๔. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าใช้งานระบบข้อมูลรายบุคคล NonHR ๔๕. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ					
หลักการและเหตุผล ปี ๒๕๖๖ พบดัชนีความสุขของบุคลากร รพ. ร้อยละ ๗๓.๙๙ ขาดบุคลากรในสายวิชาชีพรังสีการแพทย์					
แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลาดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
๑. จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล IDP ด้าน Core /Functional Competency	ตค.๖๖-พย.๖๖	-ค่าจัดอบรม	๗๓๕,๓๐๐	เงินบำรุง	ทุกหน่วยงาน
๒. จัดอบรมเสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วย ๔ T/OD	ธค.๖๖				HRD
๓. ประเมิน Competency /Happinometer /คุณภาพชีวิต	เมย.๖๗-กย.๖๗				ทุกหน่วยงาน
๔. กิจกรรมอายคนะเสนที่โพนทรายเช่น ยูนิฟอร์ม, การจัดรูปแบบบริการ, ศูนย์ลูกค้าสัมพันธ์, ส่งเสริมบุคลากร	ตค.๖๖-กย.๖๗	-ค่าใช้จ่าย	๕๐,๐๐๐	เงินบำรุง	
๕. กิจกรรมภาคีเครือข่ายผูกพัน(CSR) เช่น ทำบุญ รพ., มอบทุนการศึกษา	มิย.๖๗			เงินบริจาค	
๖. กิจกรรมมอบใจต่อยอด	ตค.๖๖-กย.๖๗			เงินออม	จนท.ทุกคน
รวมงบประมาณ			๗๘๕,๓๐๐		
ระดับขั้นความสำเร็จ (Small Success)					
๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน		
-มีแผน IDP ทุกคนพร้อมทั้งแบบประเมิน -บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น -จัดตั้งศูนย์ลูกค้าสัมพันธ์ -จัดอบรมเสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ๔ T	-ประเมิน Competency ผ่านเกณฑ์ -มีการทำงานเป็นทีม/คณะกรรมการต่างๆ -รูปแบบบริการ One stop service	-กิจกรรมทำบุญ รพ./มอบทุนการศึกษา	-นำเสนอเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรแห่งความสุข		
หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลโพนทราย.					