

People Excellence	แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารการจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ		โครงการหลักของกระทรวง เสริมสร้างสมรรถนะองค์กรด้วย ๔ T				
วัตถุประสงค์ของโครงการ ๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะองค์กรให้มีความไว้วางใจในการทำงานเป็นทีมมีการสื่อสารรวดเร็ว							
ตัวชี้วัด	ข้อที่ ๔๙,๕๐	ชื่อ. ๔๙.๑ ร้อยละของตำแหน่งว่างที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ๔๙.๒ ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นที่ได้รับการพัฒนา	๕๐. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ				
หลักการและเหตุผล ปี ๒๕๖๕ พบดัชนีความสุขของบุคลากร รพ. ร้อยละ ๗๔.๓๕ ขาดบุคลากรในสายวิชาชีพรังสีการแพทย์							
แนวทาง/กิจกรรมหลัก		ช่วงเวลาดำเนินการ(เดือน)	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			รายละเอียด	จำนวน			
๑. จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล IDP ด้าน Core /Functional Competency		ตค-พย	-ค่าใช้จ่ายไปอบรม	๔๐๐,๐๐๐	เงินบำรุง	ทุกหน่วยงาน	
๒. จัดอบรมเสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วย ๔ T		ธค.	-ค่าจัดอบรม	๓๐๐,๐๐๐	เงินบำรุง	HRD	
๓. ประเมิน Competency /Happinometer /คุณภาพชีวิต		เมษ/กย.				ทุกหน่วยงาน	
๔. กิจกรรมอายตนะเสน่ห์โพชนทราย เช่น ยูนิฟอร์ม ,การจัดรูปแบบบริการ, ศูนย์ลูกค้าสัมพันธ์		ตค.-กย	-ค่าใช้สอย	๒๐๐,๐๐๐	เงินบำรุง		
๕. กิจกรรมภาคีเครือข่ายผูกพัน(CSR) เช่น ทำบุญ รพ., มอบทุนการศึกษา		มีย.			เงินบริจาค		
๖. กิจกรรมอมยิ้มต่อยอด		ตค.-กย			เงินออม	จนท.ทุกคน	
รวมงบประมาณ				๙๐๐,๐๐๐			
ระดับขั้นความสำเร็จ (Small Success)							
๓ เดือน		๖ เดือน		๙ เดือน		๑๒ เดือน	
-มีแผน IDP ทุกคนพร้อมทั้งแบบประเมิน -บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น -จัดตั้งศูนย์ลูกค้าสัมพันธ์ -จัดอบรมเสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ๔ T		-ประเมิน Competency ผ่านเกณฑ์ -มีการทำงานเป็นทีม/คณะกรรมการต่างๆ -รูปแบบบริการ One stop service		-กิจกรรมทำบุญ รพ./มอบทุนการศึกษา		-นำเสนอเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรแห่งความสุข	
หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลโพชนทราย / สสอ.							