

## ยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพโรงพยาบาลโพธาราย ปี ๒๕๖๔

### ๑.วิสัยทัศน์(Vision)

“เป็นโรงพยาบาลที่บริการด้วยคุณภาพ เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล ”

### ๒.พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาระบบบริการสุขภาพทุกระดับตามมาตรฐาน
๒. พัฒนาระบบสุขภาพชุมชนเข้มแข็งโดยภาคีเครือข่าย
๓. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และส่งเสริมให้ทำงานอย่างมีความสุข
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร โดยใช้หลักธรรมาภิบาล

### ๓.ค่านิยม

MOPH	M: Mastery คือ เป็นนายตนเอง
	O: Originality คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่
	P: People centered approach คือ ใส่ใจประชาชน
	H: Humility คือ ถ่อมตนอ่อนน้อม

### ๔. อัตลักษณ์

ชื่อสัตย์ โปร่งใส ประสิทธิภาพ

ชื่อสัตย์ : ต่อหน้าที่ต่อวิชาชีพ ตรงต่อเวลา ไม่คดโกง

โปร่งใส : สร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน สามารถตรวจสอบความถูกต้องชัดเจนได้

ประสิทธิภาพ : ลดค่าใช้จ่ายทางด้านต่างๆเพิ่มความคุ้มค่าและมีความพึงพอใจ

### ๕.เป้าประสงค์

ประชาชนสุขภาพดี

- วัตถุประสงค์ ๑.ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพดีตามเกณฑ์
๒. มีระบบป้องกันโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
๓. ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค

เจ้าหน้าที่มีความสุข

- วัตถุประสงค์ ๑.พัฒนากำลังคนให้มีประสิทธิภาพ
- ๒.สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน
๓. อารมณ์รักษากำลังคนด้านสุขภาพ

ระบบสุขภาพยั่งยืน

- วัตถุประสงค์ ๑.พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ได้คุณภาพมาตรฐาน
๒. พัฒนาระบบเครื่องมือและเทคโนโลยี
๓. มีการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล
๔. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านสุขภาพ

### ๖.จุดเน้น/เข็มมุ่ง ปี ๒๕๖๔

- ๑) องค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๒) องค์กรแห่งคุณธรรม
- ๓) องค์กรแห่งความสุข
- ๔) องค์กรแห่งความพอเพียง

## ๗.ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue) และ แผนงาน (Plan)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมายการพัฒนา
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ(Promotion, Prevention & Protection Excellence)	๑) ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพดีตามเกณฑ์ ๒) มีระบบป้องกัน ควบคุมโรค ระบบเฝ้าระวังโรคที่สามารถตอบสนองได้ทันทีและมีประสิทธิภาพ ๓) มีระบบคุ้มครองผู้บริโภคที่มีประสิทธิภาพ ๔) มีระบบการบริการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพของประชาชน ๕) ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมายการพัฒนา
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	๑) มีหมอครอบครัวดูแลประชาชนทุกครัวเรือน ๒) มีระบบบริการสุขภาพที่ได้คุณภาพมาตรฐาน ๓) มีระบบการส่งต่อที่มีประสิทธิภาพ ๔) มีเครื่องมือและเทคโนโลยีทางการแพทย์ทันสมัยและสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล ๕) มีความร่วมมือทั้งระหว่างหน่วยงานภายในประเทศและหน่วยงานต่างประเทศโดยเฉพาะในการป้องกันและรักษาโรคที่มีความสำคัญ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	๑) วางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับกรอบความต้องการอัตรากำลังของประเทศ ๒) กระจายสัดส่วนบุคลากรสุขภาพทั้งในเขตเมืองและชนบทให้มีความสมดุลกัน ๓) อัตรารักษากำลังคนด้านสุขภาพ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	๑) วางรากฐานให้ระบบหลักประกันสุขภาพครอบคลุมประชากรในทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพโดยไม่มี ความเหลื่อมล้ำของคุณภาพบริการในแต่ละระบบ ๒) มีการบูรณาการข้อมูลระหว่างทุกระบบหลักประกันสุขภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ๓) สร้างและพัฒนากลไกการดูแลด้านการเงินการคลังสุขภาพ ๔) มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลด้านสุขภาพ ๕) มีการทำวิจัยและนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ และสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ

## ๘. กลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

๑. กำหนดนโยบายมาตรฐาน กฎหมายและบริหารจัดการบนฐานข้อมูลที่มีคุณภาพ
๒. จัดระบบบริการตั้งแต่ระดับปฐมภูมิจนถึงบริการศูนย์ความเป็นเลิศที่มีคุณภาพครอบคลุมและระบบส่งต่อที่ไร้รอยต่อ
๓. เน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เป็นกระบวนการพัฒนางาน
๔. ใช้กลไกคณะกรรมการในการขับเคลื่อนได้แก่ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล และ คณะกรรมการเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ
๕. นำระบบติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและประเมินผลมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
๖. ส่งเสริมและสนับสนุนบทบาทตำบลจัดการสุขภาพ เครือข่าย อสม. เครือข่ายภาคีสุขภาพ

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพจังหวัดร้อยเอ็ด ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔  
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอโพธาราย

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	จำนวน ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
๑.	ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)	๔	๗	๑๕	๔๐
๒.	บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	๔	๒๑	๒๐	๓๐
๓.	บุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)	๑	๓	๓	๑๐
๔.	บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence)	๕	๗	๙	๒๐
	<b>รวม</b>	<b>๑๑</b>	<b>๒๖</b>	<b>๔๗</b>	<b>๑๐๐</b>



# ยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพโรงพยาบาลโพนทราย

## วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นโรงพยาบาลบริการด้วยคุณภาพ เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล

## พันธกิจ(Mission)

1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพทุกระดับตามมาตรฐาน
2. พัฒนาระบบสุขภาพชุมชนเข้มแข็ง โดยภาคีเครือข่าย
3. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และส่งเสริมให้ทำงานอย่างมีความสุข
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

## อัตลักษณ์

### ซื่อสัตย์

ต่อหน้าที่ต่อวิชาชีพ ตรงเวลา ไม่คดโกง

### โปร่งใส

สร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน สามารถตรวจสอบความถูกต้องชัดเจนได้

### ประสิทธิภาพ

ลดค่าใช้จ่ายทางด้านต่างๆ เพิ่มความคุ้มค่าและมีความพึงพอใจ

## เป้าประสงค์

ประชาชนสุขภาพดี

เจ้าหน้าที่มีความสุข

ระบบสุขภาพยั่งยืน

## จุดเน้น/เข้มมุ่ง

1.องค์กรแห่งการเรียนรู้

2.องค์กรแห่งคุณธรรม

3.องค์กรแห่งความสุข

4.องค์กรแห่งความพอเพียง

## ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

- 1.ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion ,Prevention & Protection Excellence)
- 2.บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
- 3.บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
- 4.บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)



## ร่วมขับเคลื่อน ค่านิยม กระทรวงสาธารณสุข



Mastery

เป็นนายตนเอง



Originality

เร่งสร้างสิ่งใหม่



People Centered

ใส่ใจประชาชน



Humility

ถ่อมตน อ่อนน้อม

